



# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



Buena Práctica Laboral:

## *Factor R*



**REMUNERACIONES**

**RECURSOS HUMANOS**

**RESULTADOS**

*Categoría: Eficiencia en la Gestión de Remuneraciones y Política Salarial.*





# CONTENIDO

**1**

*INTRODUCCIÓN*

**2**

*OBJETIVO*

**3**

*ACTIVIDADES DE LA PRÁCTICA*

**4**

*RESULTADOS*

**5**

*LÍNEA DE TIEMPO*



1

# INTRODUCCIÓN

Este programa es una iniciativa que refleja nuestro compromiso con nuestros colaboradores, enfocándonos en brindar una remuneración competitiva, tomando en cuenta diversos factores del trabajador, como su experiencia, habilidades y responsabilidades dentro de nuestra organización.

2

## OBJETIVO

1. Fortalecer la cultura organizacional
2. Atraer y retener del talento humano
3. Motivar el compromiso de nuestros colaboradores
4. Generar un ambiente laboral saludable.

3

## ACTIVIDADES DE LA PRÁCTICA

- ✓ Política Salarial justa
- ✓ Matriz y estructura de Sueldos
- ✓ Reconocimiento de trabajadores “Muro de la fama”



